



## ประกาศเทศบาลตำบลม่วงยาย

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลม่วงยาย

ด้วยเทศบาลตำบลม่วงยาย ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ใช้การบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข สร้างขวัญและกำลังใจ ให้มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพิ่มศักยภาพการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดนโยบายของเทศบาลตำบลม่วงยาย ดังนี้

#### ๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการวางแผนอัตรากำลัง

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

#### ๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลม่วงยายกำหนดกระบวนการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

#### ๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลม่วงยายต้องมีความเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร หน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายของเทศบาลตำบลม่วงยาย สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

#### ๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลม่วงยายมุ่งเน้นการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

#### ๕. ด้านการสรรหาบุคลากร

การสรรหาบุคลากร ต้องสอดคล้องกับภาระงานตลอดจนบทบาท และภารกิจของเทศบาล โดยสรรหาบุคลากรที่มีคุณลักษณะที่กำหนด ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

#### ๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในองค์กร

#### ๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของเทศบาลตำบลม่วงยายมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ กระตุ้นการพัฒนาตนเองสู่ความสำเร็จตามสมรรถนะที่จำเป็นในแต่ละสายงาน เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

#### ๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง สร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูง ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีพอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายอภิชาต ทิพย์ตา)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย