



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลม่วงยาย อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๕๖๐๔/๑๐๕

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการฝึกอบรมฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลม่วงยาย ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรม โดยนางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา(เกณฑ์ PA)” จัดโดยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีคาร์เด็น สปาร์ตอร์ต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย นั้น

ข้อเท็จจริง

นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตร ประกอบไปด้วยเนื้อหากิจกรรม ดังนี้

๑. ทิศทางการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
๒. มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและเส้นทางความก้าวหน้าทางวิชาชีพตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
๔. อภิปรายแนวทางและวิธีการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
๕. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
๖. การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
๗. ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ

ซึ่งข้าพเจ้า นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา(เกณฑ์ PA)” จะนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการถ่ายทอดจากวิทยากร มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานของ เทศบาลตำบลม่วงยาย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

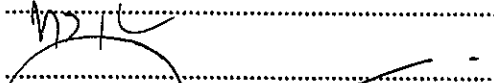
(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)

นักวิชาการศึกษา

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลม่วงยาย

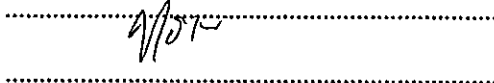


(ลงชื่อ)

(นายวิวรรณ ชัยบำรุง)

ปลัดเทศบาลตำบลม่วงยาย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย



(ลงชื่อ)

(นายอภิธาร ติพย์ตา)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

หมายเหตุ รายละเอียดประกอบบันทึกข้อความที่ ชร ๕๕๖๐๔/..... วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานการฝึกอบรม ตามหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา(เกณฑ์ PA)”





คำสั่งเทศบาลตำบลม่วงยาย

ที่ ๗๑๐/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรม

ตามหนังสือ ที่ ขร ๐๐๒๓.๒๑/ว๔๑๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ประชาสัมพันธ์
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (เกณฑ์ PA) ในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีค การ์์เด็นสปา
รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

อาศัยอำนาจตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๕(๒) จึงอนุมัติให้นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา พร้อมด้วย ๑.นางสาวสรันภัทร ปิมปา ตำแหน่ง ครู ๒.นางเอมอร แผลมไพศาล
ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่
(เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ โรงแรมทีค การ์์เด็นสปา รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยอนุมัติให้เบิก
ค่าพาหนะในการเดินทางโดยใช้รถยนต์ส่วนตัว รวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการเดินทางไปราชการ
ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ออกเดินทางไปราชการในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เดินทางกลับ
ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเวลาในการปฏิบัติงานครั้งนี้ ๓ วัน และให้ผู้ที่ได้รับ
มอบหมายปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายอภิธาร ทิพย์ตา)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

ขอขอบุคคลที่สมควรยกย่องให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่(เกณฑ์ PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ชั่วโมง
ณ โรงแรมที่ศรคาร์เด็น สปรินทร์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ขอชื่นชมและแสดงความเจริญ เป็นกำลังใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา

(อาจารย์วิทยา ขาวขจร)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ




ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๒๖๔๒๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดเชียงรายได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีค การ์เด็นสเปา รีสอร์ท อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามสำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ อว ๘๒๐๕.๑๐/๑๑๙๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ เรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้พิจารณาส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการฝึกอบรม ตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้นต่อไป



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕ ต่อ ๑๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา



หนังสือแจ้งการปกครองท้องถิ่น จ.เชียงใหม่
เลขที่ 1693
วันที่ 29 พ.ย. 2565
เวลา.....

ที่ อว ๘๒๐๕.๑๐/๑๑๙๖

มหาวิทยาลัยทักษิณ
อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
๙๐๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม หลักสูตร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดโครงการพร้อมใบสมัคร ๑ ชุด จำนวน ๗ หน้า

ด้วยวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเค การ์เดนสเปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยมีอัตราค่าลงทะเบียน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดได้รับทราบ เพื่อพิจารณาส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการฝึกอบรม ตามวัน เวลาและสถานที่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์วิทยา ขาวขจร)

รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติหน้าที่แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙ ๖๐๐๘ ๘๒๒๙ , ๐๘ ๒๒๙๐ ๘๑๐๙

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา



โครงการฝึกอบรมและสัมมนา
หลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อหลักสูตร โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

๓. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติ
ให้ความเห็นชอบประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและ
มีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเงื่อนไขการลดระยะเวลา
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

๑.๑ กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ และผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่ง
ในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๒ กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู
โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก
อนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิก
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙
ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย (๑) ครูผู้ช่วย (๒) ครู

๑.๓ ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงาน
นิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙
และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา

๑.๔ กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่ที่มีผลใช้บังคับให้การนั้น ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๑.๕ กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๒๓.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ คณะกรรมการประเมินทุกปีงบประมาณ และนำผลการประเมินข้อตกลงดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการ ประเมิน เพื่อให้ มี วิทย ฐานะ หรือ เลื่อน วิทย ฐานะ ตาม ที่ กำหนด ใช้ เป็น ผล การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความ เชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทาง การศึกษาท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ตามมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว


๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการประกาศใช้ดังกล่าวอย่างถ่องแท้ ลึกซึ้ง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ไม่ต่ำกว่าและเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการครูในสังกัดส่วนราชการอื่น

๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งจะต้อง มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา และผ่านการประเมินต่อเนื่องทุกปี อันจะนำไปสู่การพัฒนา ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การจัดการศึกษา หรือ การ นิเทศการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ

๔.๓ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกสายงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีคุณภาพและมาตรฐาน ในอันที่ จะส่งผลให้นักเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงขึ้น รวมถึงมีการสร้างระบบการ จัดเก็บหลักฐานร่องรอยในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และครบถ้วน อันจะนำไปใช้อ้างอิงประกอบการ เสริมสร้างสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพต่อไป

ดำเนินการถูกต้อง


(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา

๔.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ตามสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น / ปลัด / รองปลัด / ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา / หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับต้น - สูง) นักวิชาการศึกษา / ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ / ครู / ครูผู้ช่วย / ครูผู้ดูแลเด็ก / และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ท้องถิ่น

๖. วิทยากร

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/รุ่น จำนวนไม่เกิน ๒๐๐ ท่าน/รุ่น

๘. วัน เวลา และสถานที่ในการจัดฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเคการ์เดนสเปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๙. วิธีการดำเนินการ/รูปแบบการบรรยาย

การบรรยาย อภิปราย การฝึกปฏิบัติ กิจกรรมกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การตอบข้อซักถาม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการประกาศใช้ดังกล่าวอย่างถ่องแท้ ลึกซึ้ง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ไม่ต่ำกว่าและเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการครูในสังกัดส่วนราชการอื่น

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่ง จะต้องมีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา และผ่านการประเมินต่อเนื่องทุกปี อันจะนำไปสู่การ พัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการจัดการเรียนการสอน การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ การจัดการศึกษา หรือ การนิเทศการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ

๑๐.๓ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกสายงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีคุณภาพและมาตรฐาน ในอันที่ จะส่งผลให้นักเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงขึ้น รวมถึงมีการสร้างระบบการ จัดเก็บหลักฐานร่องรอยในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และครบถ้วน อันจะนำไปใช้อ้างอิงประกอบการ เสริมสร้างสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพต่อไป

๑๐.๔ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้มีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ตามสมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพทางการ ศึกษาต่อไป

๑๑. การประเมินผล/การติดตาม

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมตลอดโครงการอบรมดังกล่าวจะได้รับวุฒิบัตร ผ่านการฝึกอบรมจาก วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของเวลาเรียนทั้งหมด

๑๒. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

อัตราค่าลงทะเบียน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้ไม่รวมค่าที่พักและค่าเดินทาง

- ค่าลงทะเบียน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกอบรม ได้แก่ เอกสารประกอบการฝึกอบรม ไฟล์ประกอบการบรรยาย กระเป๋าใส่เอกสาร ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒ มื้อ อาหารว่างจำนวน ๔ มื้อ วุฒิบัตรสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถเบิกได้ ตามหนังสือสั่งการ ที่มท.๐๘๐๘/ว๐๐๘๑ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๙ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

ที่แนบถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๗และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๗

- ค่าเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ผู้เข้าอบรมสามารถเบิกจ่ายจากต้นสังกัด ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๕และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้วสามารถใช้งบประมาณของหน่วยงานได้และหน่วยงานอื่น
สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของท่าน

๑๓. การชำระค่าลงทะเบียน

๑๓.๑ การโอน ธนาคาร ไทยพาณิชย์ เลขที่บัญชี ๖๙๑-๒-๔๖๒๐๑-๙

ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัย(บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม)

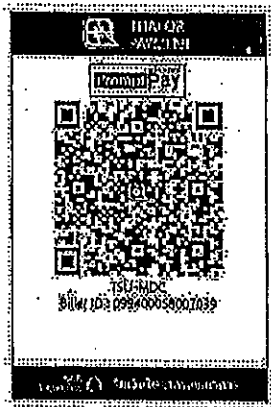
*** กรุณานำหลักฐานการโอนเงิน มาในวันลงทะเบียนเพื่อยืนยันรับใบเสร็จ***

๑๓.๒ เช็คสั่งจ่ายในนาม

มหาวิทยาลัย(บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม)

*** นำมายื่นในวันลงทะเบียน ***

๑๓.๓ เงินสด สามารถนำไปเงินสดชำระในวันลงทะเบียนได้



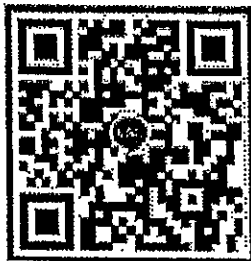
← สแกนเพื่อ ชำระค่าลงทะเบียน

๑๔. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

๑๔.๑ กรอกใบสมัคร ถ่ายภาพใบสมัคร

๑๔.๒ ส่งใบสมัครทางไลน์ ไลน์ไอดี tan1558 หรือสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อส่งใบสมัคร

๑๔.๓ ชำระค่าลงทะเบียนเพื่อยืนยันการเข้าร่วม



← สแกนเพื่อ ส่งใบสมัคร

ถ้าหากถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา



วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีคการ์เด้นสเปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม จังหวัด เชียงราย วันที่ 16-18 ธันวาคม 2565

สังกัดหน่วยงาน พท. ม่วงเงา ตำบล ม่วงเงา อำเภอ เวียงแก่น

จังหวัด เชียงราย รหัสไปรษณีย์ 57310 โทรศัพท์ 053-608000

๑.ชื่อ-สกุล น.ส. นริศเนศ วรรณใจ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โทรศัพท์มือถือ 097-542494 เสื้อไซส์ M

๒.ชื่อ-สกุล น.ร. รุ่งพิศ งามป ตำแหน่ง อ.ร. โทรศัพท์มือถือ..... เสื้อไซส์ M

๓.ชื่อ-สกุล นางอรรษ หนองไผ่ ตำแหน่ง อ.ร. โทรศัพท์มือถือ..... เสื้อไซส์ L

๔.ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... โทรศัพท์มือถือ..... เสื้อไซส์.....

๕.ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่ง..... โทรศัพท์มือถือ..... เสื้อไซส์.....

อัตราค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

การชำระค่าลงทะเบียน

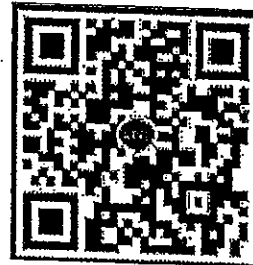
- การโอน ธนาคาร ไทยพาณิชย์ เลขที่บัญชี ๒๙๑-๒-๔๖๒๐๑๑-๙
ชื่อบัญชี
มหาวิทยาลัย(บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม)
- เช็คสั่งจ่ายในนาม
มหาวิทยาลัย(บริการวิชาการTSU-MDC สำหรับเงินรายได้โครงการบริการวิชาการฝึกอบรม)
- เงินสด สามารถนำเงินสดไปชำระในวันลงทะเบียนได้

การสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม/ขอรายละเอียดโครงการ

คุณญาดา โทรศัพท์ ๐๙ ๒๐๐๘ ๘๒๒๙

คุณปิยะศักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘ ๒๒๙๐ ๘๑๐๙

แอด ID LINE : tan1558



สแกนคิวอาร์โค้ด ลงทะเบียน **ด่วน**

(นางสาวณัฐดนัย วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา



กำหนดการโครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีเคการ์เด้นสเปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

กิจกรรม

กิจกรรมลงทะเบียน/แนะนำหลักสูตร/รับเอกสาร

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

กิจกรรมลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- ทิศทางการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
- มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและเส้นทางการก้าวหน้าทางวิชาชีพ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
- อภิปรายแนวทางและวิธีการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.

กิจกรรม

กิจกรรมลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
- การจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงาน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ (เกณฑ์ PA)
- ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินการ ประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับฟังข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม
จบการอบรม/รับวุฒิบัตร/รับใบเสร็จ

หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๓. กำหนดการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ถ้าเนาถูกต้อง

(นางสาวณัฐกานต์ วงศ์ใหญ่)
นักวิชาการศึกษา