



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดฯ. เทศบาลตำบลม่วงยาย โทร. ๐๕๓-๖๐๘๐๐๐

ที่...พร.๕๕๖๐๑/ - ...วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลม่วงยายได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยประกอบด้วยนโยบาย ๘ ด้าน ดังนี้

#### ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการวางแผนอัตรากำลัง
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การสรรหาบุคลากร

#### ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต / สวัสดิการ

### ข้อเท็จจริง

งานการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามรายละเอียดแนบท้าย

#### - ปัญหา

- ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา
- พนักงานเทศบาลที่ได้ประกาศสรรหา รับโอน ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง

#### - อุปสรรค

- ไม่มี-

#### - ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรประชาสัมพันธ์การรับโอนต่อไป

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางรุจิรดา วรรณพรม)

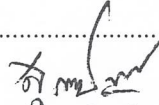
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
เพื่อพิจารณารอต่อไป



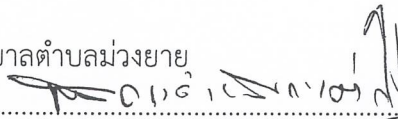
(นางสาวศิริยุพา ชัยราช)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด  
เพื่อพิจารณารอต่อไป



(นางสาวสุวาพิชญ์ บุญยวง)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

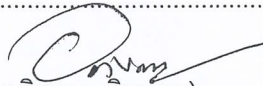
ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลม่วงยาย



(นายวิวัฒน์ ชัยบำรุง)  
ปลัดเทศบาลตำบลม่วงยาย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย  
เพื่อพิจารณารอต่อไป



(นายอภิธาร ทัพยดา)  
นายกเทศมนตรีตำบลม่วงยาย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

งานการบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
เทศบาลตำบลม่วงยาย  
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๙
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๘
ครู	๑๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๓
รวม	๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>- การจัดทำคำสั่งการบริหารงาน แบ่งงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลม่วงยาย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</li> </ul>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗ ๒๖ – ๓๐ ส.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่มีปัญหา และอุปสรรค</p>	<p>ไม่มี ข้อเสนอแนะ</p>
การบรรจุและแต่งตั้งโอน ย้าย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รับโอน -ไม่มี-</li> <li>- ให้โอน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวประกายทิพย์ ไชยขมภู ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</li> <li>- ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นายสุริยา กรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลศรี อ.เชียงของ จ.เชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗</li> </ul> </li> <li>- บรรจุและแต่งตั้ง -ไม่มี-</li> <li>- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ ราย</li> </ul>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี งบ ๒๐ มี.ค. – ๑ พ.ค.๖๗  ๑ มิ.ย. – ๒ ก.ย.๖๗</p>	<p>- พนักงานเทศบาล ที่ได้ประกาศสรรหา รับโอน ไม่มีผู้มา บรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>- เห็นควร ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ต่อไป</p>

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>การสรรหาบุคลากร</p>	<p>ผลการทำงาน</p> <p>- สรรหาโดยรองขอ ก.กลาง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</p> <p>๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (สรรหา จาก ก.จังหวัด)</p> <p>๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (สรรหา จาก ก.จังหวัด)</p> <p>- สรรหาโดยการสรรหา จำนวน ๖ อัตรา ตามประกาศลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>๑) ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>๒) สถาปนิก (กองช่าง)</p> <p>๓) นักวิชาการตรวจสอบภายใน(หน่วยตรวจสอบฯ)</p> <p>๔) นักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)</p> <p>๕) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)</p> <p>๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ศึกษา)</p> <p>- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ -ไม่มี-</p> <p>- สรรหาพนักงานทั่วไป -ไม่มี-</p> <p>- สรรหาสมาชิกสภาเทศบาล (แทนตำแหน่งที่ว่าง)</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>๑ ก.ย.๖๖ - ปัจจุบัน</p> <p>๑ ก.ย.๖๖ - ปัจจุบัน</p> <p>๑๖ พ.ค. ๖๗ - ปัจจุบัน</p> <p>๒ ก.ย. ๖๗ - ปัจจุบัน</p> <p>๑๗ มิ.ย. - ๑๖ ส.ค. ๖๗</p>	<p>กำลังดำเนินการ</p> <p>สรรหา จาก ก.จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>เพื่อมาดำรงตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการกองการศึกษา และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา</p>	<p>- สายงานผู้ปฏิบัติ เห็นควรประชาสัมพันธ์</p> <p>อย่างไร้</p> <p>- สายงานผู้บริหารขอให้ ก.จังหวัดดำเนินการสรรหาต่อไป</p>

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาบุคลากร	<p>บุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานเทศบาล ๒๐ คน ได้รับการอบรม ๑๘ คน</li> <li>- พนักงานครู ๘ คน ได้รับการอบรม ๘ คน</li> <li>- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๑ คน อบรม ๒๑ คน</li> <li>- พนักงานอื่น ๔๙ คน ได้รับการอบรม ๔๗ คน</li> </ul> <p>รวมทั้งสิ้น ๙๘ คน ได้รับการอบรม ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗</li> <li>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน</li> </ul>	๒๕๐,๐๐๐	๑๒๓,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
		๕๐,๐๐๐ (โอนเพิ่ม ๒๒๐,๐๐๐)	๒๓๔,๖๗๖	๒๘ – ๓๑ มี.ค.๖๗	๑) เนื่องจากข้อจำกัดของระยะเวลา ทำให้ระยะเวลาในการอบรมบางหัวข้อน้อยเกินไป ๒) หัวข้ออบรมบางหัวข้ออาจซ้ำกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้เป็นไปตามการประเมิน LPA ITA และการประเมินอื่นๆ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้สึกว่าการอบรมซ้ำซ้อน ไม่ได้มีความรู้เพิ่มขึ้น	๑) ขยายระยะเวลาอบรมเพื่อให้ได้ใช้เวลาในการอบรมได้อย่างเต็มที่ ๒) กำหนดรายละเอียดของหัวข้อที่อบรมให้ลงลึกในรายละเอียดของหัวข้อที่อบรมให้ลงลึกในรายละเอียดและการประเมินอื่นๆ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้สึกว่าการอบรมซ้ำซ้อน ไม่ได้มีความรู้เพิ่มขึ้น

นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑) มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงาน เช่น แผ่นพับ</p> <p>๒) มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑เม.ย.-๓๐ ก.ย.๖๗ ๑๕ มี.ค. - ๓๐ เม.ย. ๖๗	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม</p> <p>- กำลังดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อย่างโปร่งใส และยุติธรรม</p> <p>- การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
การสร้าง ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	<p>- มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>- มีพนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ๑ ราย</p> <p>- นางรุจิรดา วรรณพรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการทำข้อตกลง การปฏิบัติงานของพนักงานครู เพื่อใช้ประกอบการเลื่อน วิทยฐานะ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๗	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ



นโยบาย/แผนงาน	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต / สวัสดิการ	<p>๑) มีการจัดสถานที่ทำงานให้เกิดความปลอดภัย รวมถึงสำรวจอุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น ถังดับเพลิง ให้พร้อมใช้งาน</p> <p>๒) การตรวจสอบรายชื่อผู้ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๓) การเสนอโครงการเพื่อประกอบการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> <p>๔) การจัดทำใบแจ้งสิทธิและเพิ่มสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับบุตรของพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>๑ - ๓๐ พ.ย. ๖๖</p> <p>๑ - ๓๐ ส.ค. ๖๗</p> <p>๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>๑๐ - ๑๑ มิ.ย.๖๗</p> <p>๒๕ - ๒๖ ก.ค.๖๗</p>	<p>ไม่มีปัญหา</p> <p>และอุปสรรค</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p>